

ПРАВИТЕЛЬСТВО САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
ГУП «ПРОДОВОЛЬСТВЕННЫЙ ФОНД»



Санкт-Петербургское государственное унитарное предприятие «Продовольственный фонд»

Юридический адрес: 192019, Санкт-Петербург, пр. Обуховской Обороны, д. 7, лит. Н

Почтовый адрес: 192029, г. Санкт-Петербург, пр. Елизарова, д. 3, а/я 18

ИНН 7839304884, КПП 781101001, тел.: +7 (812) 677-43-09, e-mail: region@prodfond.spb.ru

16.12.2020 № 716

На № 01-16-13558/20-0-0 от 11.12.2020

Заместителю председателя Комитета
по промышленной политике, инновациям и
торговле Санкт-Петербурга
Кулагину А.В.

Уважаемый Андрей Валерьевич!

Направляем Вам информационные материалы антикоррупционного мониторинга
ГУП «Продовольственный фонд» за 2020 год по состоянию на 01.01.2021 по подразделу 13.2
«Реализация антикоррупционной политики в ГУ и ГУП» (пункты с 13.2.2 по 13.2.11) Перечня
показателей и информационных материалов антикоррупционного мониторинга в Санкт-
Петербурге.

Приложение: на 5 л., в 1 экз.

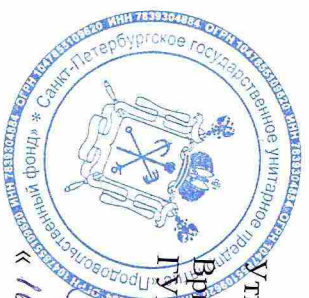
С уважением,
Врио генерального директора

Ю.О. Кочкарова

Исп. Комов С.М.
Тел. 921-872-33-30



**ПОКАЗАТЕЛЕЙ И ИНФОРМАЦИОННЫХ МАТЕРИАЛОВ АНТИКОРРУПЦИОННОГО МОНИТОРИНГА
в Санкт-Петербурге**



Утверждено
Врио генерального директора
ГУП «Продовольственный фонд»
Ю.О. Кочкарова
«16» декабря 2020 г.

Раздел 13. Реализация антикоррупционной политики в ГУП «Продовольственный фонд», в том числе меры, предпринимаемые по устранению причин бытговой коррупции в 2020 году.

Подраздел 13.2. Реализация антикоррупционной политики в ГУ и ГУП

13.2.1	Количество организаций, подведомственных исполнительному органу (ПО)	1	1
	В том числе:		
	ГУ		1
	ГУП	0	0
13.2.2	Наименование и реквизиты правовых актов, принятых исполнительными органами в отчетном периоде, направленных на противодействие коррупции в ГУ и ГУП, в том числе планов работы исполнительных органов по противодействию коррупции в ГУ и ГУП (ИМ)	Распоряжение Комитета от 25.01.2018 №305-р «О Плане работы Комитета по развитию предпринимательства и потребительского рынка Санкт-	Распоряжение Комитета от 25.01.2018 №305-р «О Плане работы Комитета по развитию предпринимательства и потребительского рынка Санкт-
		1	1

		<p>Петербург по про- тиводействию коррупции в подведомственных государственных учреждениях Санкт-Петербурга и государственных унитарных пред- приятных Санкт- Петербурга на 2018 год» и от 22.02.2018 № 846- р «О внесении изменений в распоряжение Комитета по раз- витию предпри- нимательства и потребительского рынка Санкт- Петербурга от 25.01.2018 № 305- р»</p>	<p>Петербург по про- тиводействию коррупции в подведомственных государственных учреждениях Санкт-Петербурга и государственных унитарных пред- приятных Санкт- Петербурга на 2018 год» и от 22.02.2018 № 846- р «О внесении изменений в распоряжение Комитета по раз- витию предпри- нимательства и потребительского рынка Санкт- Петербурга от 25.01.2018 № 305- р»</p>
13.2.3	<p>Профилактические антикоррупционные меры, применяемые в ГУ и ГУП В том числе: Количество ГУ (ГУП), в которых определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений (П) Количество ГУ (ГУП), в которых приняты кодексы этики и служебного поведения работников организаций (П) Количество ГУ (ГУП), в которых разработаны и реализуются планы работы по противодействию коррупции в организациях (планы антикоррупционных мероприятий и т.л.) (П)</p>	<p>1 1 1</p>	<p>1 1 1</p>

	Количество ГУ (ГУПД), в которых созданы комиссии (рабочие группы и иные коллегиальные совещательные органы) по противодействию коррупции (П)	1	1
	Организация антикоррупционного образования работников ГУ (ГУПД) (ИМ)	- в период с 07.12.2015 по 11.12.2015 генеральный директор, начальник службы безопасности, начальник отдела кадров, начальник организационно-правового отдела и инженер по ГОЧС, ПБ и режиму прошли обучение в «Санкт-Петербургском межрегиональном ресурсном центре» по дополнительной профессиональной программе повышения квалификации «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и предприятиях Санкт-Петербурга».	
	Количество ГУ (ГУПД), в зданиях (помещениях) занимаемых которыми имеется информация для граждан о том, куда они могут сообщить о фактах коррупционных проявлений в деятельности работников организаций (П)	1	1
	Количество подведомственных образовательных организаций, в которых созданы комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений (П)	0	0
	Проведение работы по поэтапному совершенствованию системы оплаты труда в учреждениях, в том числе по переводу руководителей и работников на «эффективный контракт» (ИМ)	-	-
	Меры, принимаемые руководством ГУ (ГУПД) по укомплектованию организаций персоналом (ИМ)	Предприятие укомплектовано на 99%	Предприятие укомплектовано на 98%
13.2.4	Количество проверок деятельности ГУ и ГУП, проведенных в отчетном периоде (П)	3	2
	В том числе:		
	Исполнительным органом	1	1
	Контрольно-счетной палатой Санкт-Петербурга	0	0
	Комитетом государственного финансового контроля Санкт-Петербурга	0	1

	Администрацией Губернатора Санкт-Петербурга	0	0
	Органами прокуратуры	0	0
	Органами внутренних дел	0	0
	иными контрольными (надзорными) органами: - Россельхознадзор; - Северо-западное управление Ростехнадзора; - Государственная инспекция труда в г. Санкт-Петербурге	1 1 1 0	1 1 1 1
13.2.5	Результаты проверок ГУ и ГУП и выявленные недостатки (ИМ) В том числе:		
	Количество выявленных нарушений бюджетного законодательства (П)	0	0
	Сумма ущерба, причиненного бюджету Санкт-Петербурга (П)	0	0
	Сумма средств, размещенных бюджету Санкт-Петербурга (П)	0	0
	Выявленные коррупциогенные факторы в деятельности ГУ (ГУП) (ИМ)	-	-
	Основные недостатки в реализации профилактических антикоррупционных мер, применяемых в ГУ (ГУП) (ИМ)	-	-
	Количество работников, наказанных в дисциплинарном порядке по результатам проверок (П)	0	1
	Количество дел об административных правонарушениях, возбужденных по результатам проверок (П)	0	4
	Количество уголовных дел, возбужденных по результатам проверок (П)	0	0
13.2.6	Количество поступивших в исполнительные органы обращений о коррупционных правонарушениях, совершенных работниками ГУ и ГУП (П)	0	0
13.2.7	Распределение обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников подведомственных организаций по подймаемым в них вопросам по сферам общественной деятельности (ИМ) -		
13.2.8	Результаты рассмотрения обращений (П)	0	0

	В том числе:		
	Количество обращений, содержащих полностью подтвердившиеся факты (П)	0	0
	Количество обращений, содержащих частично подтвердившиеся факты (П)	0	0
	Количество обращений, факты, изложенные в которых, подтверждены не нашли (П)	0	0
	Количество обращений, проведение проверок по которым продолжается (П)	0	0
13.2.9	Меры, принятые по результатам рассмотрения обращений о коррупционных проявлениях в деятельности работников подведомственных организаций (ИМ)	-	-
	В том числе:		
	Количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности (П)	0	0
	Количество материалов (по результатам рассмотрения обращений), направленных в органы прокуратуры и (или) иные правоохранительные органы (П)	0	0
	Меры, принятые исполнителем органом по устранению нарушений, выявленных в ГУ и ГУП по результатам проверок и рассмотрения обращений о коррупционных правонарушениях (ИМ)	-	-
	В том числе результаты проверок и рассмотрения обращений рассмотрены на заседаниях:		
	Комиссии по противодействию коррупции (П)	0	0
	Аппаратных (служебных) совещаниях (П)	0	0
	Коллегии администрации района Санкт-Петербурга (иного исполнительного органа) (П)	0	0
	Собрания трудового коллектива ГУ (ГУП) (П)	0	0
	13.2.11	Количество и фабулы уголовных дел коррупционной направленности, возбужденных в отношении работников ГУ и ГУП (П) (ИМ)	-

Начальник службы безопасности
 ГУП «Продовольственный фонд»
 «15» декабря 2020 г.

С.М. Комов